

«Согласовано»

Председатель профкома  
МОУ «Октябрьская средняя  
общеобразовательная школа»

 Данилочкина Е.В.  
«11» августа 2008 года

«Утверждаю»

Директор МОУ «Октябрьская  
средняя общеобразовательная  
школа»

 Воробьева Л.А.  
«11» августа 2008 года  
(приказ № 28/4-ОД)

**Положение  
об условиях установления и порядке  
произведения выплат стимулирующего характера работникам  
МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа».**

С изменениями от 07.11.2009 (приказ № 44/01-ОД), от 16.11.2009 (приказ №45/2-ОД), от 28.09.2011 (приказ № 22/4-ОД), 31.08.2012 (приказ №22/4-ОД), 05.12.2013 (приказ № 36-ОД), от 13.01.2014 года (приказ № 03/12-ОД), от 30.08.2014 года (приказ №28/84-ОД), от 01.09.2016 года (приказ №37/72-ОД), от 01.09.2017 года (приказ №39/73-ОД), от 07.11.2017 года (приказ № 49-ОД), от 06.04.2018 года (приказ № 18/4-ОД), от 03.09.2018 (приказ № 36/72-ОД), от 02.09.2019 (приказ № 26/84-ОД), от 01.09.2021 (приказ № 30/85-ОД), от 01.09.2022 (приказ № 30/91-ОД), от 09.01.2023 (приказ № 1/4-ОД)

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановления правительства Калужской области от 07 марта 2008 года №81 «О реализации комплексного проекта модернизации образования Калужской области» и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа», являющегося участником комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование», в соответствии с Законом Калужской области № 428-03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» (принят Законодательным Собранием 24 апреля 2008 года), приказом по основной деятельности МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа от № 12/1 – ОД от 22 марта 2008г.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников школы к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений учащихся) труду.

1.2. Доплата за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы, в том числе связанной с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, увеличением объема выполняемой работы, работой в ночное время, работой в выходные и нерабочие дни, праздничные дни, может устанавливаться работникам школы на определённый срок, но не более одного учебного года.

Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы работникам школы и порядок их установления определяется коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

1.3. Доплата за учёную степень работникам школы устанавливается работникам школы в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998г. №17-ОЗ «О науке и научно-технической политике в Калужской области» в размере, предусмотренном Федеральным законом от 22.08.1996 г. №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

1.4. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 3000 рублей в месяц:

- работникам школы, имеющим звание «Народный учитель Российской Федерации».

в размере 1000 рублей в месяц:

- работникам школы, которым присвоено почётное звание Российской Федерации («Заслуженный учитель Российской Федерации», «Отличник народного образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования» и т.п.).

- в размере не более 3000 рублей в месяц советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

1.5. Отдельным категориям работников могут устанавливаться доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

**1.6. Педагогическим работникам** могут устанавливаться выплаты за

- достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества	не более 100 000,00 рублей
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, организацию индивидуальной работы с обучающимися, в том числе, за реализацию программы «Одаренные дети»	
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	
- проведение уроков высокого качества	
- подготовка и проведение внеклассных мероприятий	
- применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий участие в реализации мероприятий по внутришкольному повышению квалификации педагогических работников	
- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки)	
- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	
- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	



- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей,	
- результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	
- снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; за работу, связанную с профилактикой девиантного поведения учащихся, изучением психических и физиологических	
- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	
- снижение частоты /обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по/поводу /конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	
- организацию и руководство профориентационной работой с обучающимися	
- молодому специалисту в размере до 25% ставки заработной платы	
- реализацию домашнего обучения в размере 100 рублей за час и реализацию индивидуального обучения в размере 75 рублей, независимо от квалификационной категории учителя и сложности предмета;	
- выполнение функций классного руководителя из расчета 3000 рублей в месяц при наполняемости класса 16 человек и более. Для классов с меньшей наполняемостью размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся	
- образцовое содержание кабинета	
- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	
- по случаю празднования Дня учителя, других государственных праздников	

**1.7. Заместителям директора по УВР, ВР могут устанавливаться выплаты за**

	не более 75000,00 рублей
- организация предпрофильного и профильного обучения	
- выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно - методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
- сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	

**1.8. Заместителю директора по АХЧ (завхозу) могут устанавливаться выплаты за**

	не более 35000.00 рублей
обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	
обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
своевременное и качественное предоставление отчетных документов	
качественное ведение документации	

**1.9. Библиотекарю могут устанавливаться выплаты за**

	не более 45000.00 рублей
- высокую читательскую активность обучающихся	
- пропаганду чтения как формы культурного досуга	
- участие в общешкольных, районных, областных и	
- оформление тематических выставок	
- выполнение плана работы библиотекаря	

**1.10. Обслуживающему персоналу могут устанавливаться выплаты за**

	не более 35000.00 рублей
- проведение генеральных уборок	
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественную уборку помещений	
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	

**1.11. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями могут устанавливаться выплаты за**

	не более 100000.00 рублей
- качество выполнения своих должностных обязанностей	
- участие в конкурсах, методических, творческих и других мероприятиях	
- организацию мероприятий, имеющих воспитательное значение, реализацию социально значимых проектов и т.д.	

1.12. Поощрительные выплаты и премии по результатам труда работникам школы производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда.

- на выплату педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу – не менее 70% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

В случае, если данная часть стимулирующих выплат работникам школы (из числа вышеперечисленных долей) будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается из образовавшейся экономии расходовать денежные средства для разовых поощрительных выплат.

**II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.**

2.1. Работникам школы могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы за полугодие;
- единовременная премия.

2.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие:

2.2.1. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего Положения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

2.2.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам школы за результаты работы за полугодие производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе с 01 января по 31 августа.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работникам школы должны быть установлены в период с 01 по 20 сентября, на второе – с 01 по 20 января.

2.2.3. Если на работника школы в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие каждому работнику и обоснование данного расчета производится на совместном заседании администрации, членов методического совета и профсоюзного комитета школы по согласованию с Управляющим советом (далее Совет) школы.

По результатам рассмотрения представленного расчёта Совет на своём заседании принимает решение.

Если по представленному расчету у Совета не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то Совет принимает решение согласовать представленный расчет размера выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа» за результаты работы за полугодие.

Если Совет не согласен с представленным расчетом, то Совет формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних директору школы. Замечания, возражения, предложения Совета направляются директору школы с обязательным обоснованием последних.

В срок, не позднее 20 сентября и 20 января каждого года, на основании решения администрации и с учетом мнения Совета школы, директор издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы за результаты их работы за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

2.3. Единовременное премирование работников школы:

2.3.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области образования;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы.

2.3.2. Поощрительные выплаты сотрудникам школы могут быть установлены к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60- летие), трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.

2.3.3. Единовременное премирование работников школы осуществляется за счет средств, указанных в пункте 1.7. настоящего положения, оставшихся после установления работникам школы выплат стимулирующего характера за результаты их работы за полугодие.

2.3.4. Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3.5. При наличии у работника школы не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

2.4. Выплата материальной помощи.

2.4.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, муж, жена);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника.

2.4.2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора по ходатайству профкома за счёт экономии средств по фонду оплаты труда учреждения.

### III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

3.1. Для определения размера выплат необходимо произвести подсчет баллов каждому работнику школы за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 2.2. настоящего положения.

3.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда отдельной категории работников (см. п. IV настоящего Положения), запланированный на текущий период (не более 20% стимулирующей части ФОТ), разделить на общую сумму подсчитанных баллов. В результате получаем денежное выражение (в рублях) каждого балла.

3.3. Этот показатель (денежное выражение) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника за текущий период.

3.4. В течение каждого полугодия, установленного пунктом 2.2.2. настоящего положения ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника школы по утвержденным критериям и показателям.

**IV. Критерии для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»**

			Расчет показателя	Шкала
1.	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах).	Качество освоения учебных программ: К1	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя математики, русского языка, химии, физики, иностранного языка – к учащимся, которым преподается предмет)	от 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,48 – 8 баллов; от 0,47 до 0,28 – 6 баллов; от 0,27 до 0,08 – 4 балла. Не более 10 баллов.
			Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя литературы, истории, биологии, географии, астрономии, экологии, МХК, обществознания, информатики, учителя начальных классов (1 и 2 классы) – к учащимся, которым преподается предмет).	от 1 до 0,8 – 8 баллов; от 0,79 до 0,48 – 6 баллов; от 0,47 до 0,28 – 4 балла; от 0,27 до 0,08 – 2 балла. Не более 8 баллов.
			Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителей музыки, ИЗО, технологии, физкультуры, ОБЖ)	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,48 – 4 балла; от 0,47 до 0,28 – 3 балла; от 0,27 до 0,08 – 2 балла. Не более 5 баллов.
		К2	Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» и н/а (кроме	от 0 до 0,01 – 10 баллов; от 0,02 до 0,05 –



			<p>болевших, имеющих справку, весь аттестуемый период) по итогам периода /численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя математики, русского языка, химии, физики, иностранного языка – к учащимся, которым преподается предмет)</p>	<p>7 баллов от 0,06 до 0,07 - 4 балла от 0,08 до 0,09 - 2 балла свыше 0,1 – 0 баллов Не более 10 баллов.</p>
			<p>Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» и н/а (кроме болевших, имеющих справку, весь аттестуемый период) по итогам периода /численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя литературы, истории, биологии, географии, астрономии, экологии, МХК, обществознания, информатики, учителя начальных классов (1 и 2 классы) – к учащимся, которым преподается предмет).</p>	<p>от 0 до 0,01 – 8 баллов; от 0,02 до 0,05 – 5 баллов от 0,06 до 0,07 - 2 балла от 0,08 до 0,09 - 1 балл свыше 0,1 – 0 баллов Не более 8 баллов.</p>
			<p>Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» и н/а (кроме болевших, имеющих справку, весь аттестуемый период) по итогам периода /численность обучающихся (учитывается специфика: для учителей музыки,</p>	<p>0 – 5 баллов; 0,01 – 3 балла свыше 0,01 – 0 баллов Не более 5 баллов</p>

			ИЗО, технологии, физкультуры, ОБЖ)	
		К3	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам административных контрольных работ школы (1 раз в четверть) и района /численность обучающихся	от 1 до 0,8 – 7 баллов; от 0,79 до 0,48 – 5 баллов; от 0,47 до 0,28 – 4 баллов; от 0,27 до 0,08 – 3 балла. Не более 7 баллов.
			Кол-во уч-ся, подтвердивших или повысивших оценку по предмету на ЕГЭ (ЕМЭ)/ численность сдававших ЕГЭ (ЕМЭ)	В случае ЕГЭ: от 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,48 – 8 баллов; от 0,47 до 0,28 – 6 баллов; от 0,27 до 0,08 – 4 балла. Не более 10 баллов
		К4	Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» по итогам административных контрольных работ школы (1 раз в четверть) и района /численность обучающихся.	0 – 5 баллов; от 0,01 до 0,04 – 3 балла; от 0,041 до 0,08 – 2 балла; от 0,081 до 0,12 – 1 балл Не более 5 баллов.
			Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» по итогам ЕГЭ (ЕМЭ) по предмету /численность обучающихся	0 – 10 баллов; 0,01 – 5 баллов; 0,011 и выше – 0 баллов; Не более 10 баллов.
		Динамика учебных достижений К5*	Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихся.	от 1 до 0,4 – 5 баллов; от 0,39 до 0,28 – 4 балла; от 0,27 до 0,08 – 3 балла; от 0,07 до 0,01 – 1 балл Не более 5 баллов.
		Результативность участия в олимпиадах. К6	Кол-во учащихся – победителей и призеров предметных	Региональный уровень – 6-10 баллов; Муниципальный

			олимпиад.	уровень – 2-5 балла; Школьный уровень – 1 балл. Не более 10 баллов.
		Результативность участия в конкурсах и др. К7	Кол-во учащихся (мероприятий) – лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д., принимающих участие в заочном этапе	Региональный уровень – 4-5 баллов; Муниципальный уровень – 2-3 балла; Школьный уровень - 1 балл. Не более 5 баллов.
			Кол-во учащихся (мероприятий) – лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д., принимающих участие в очном этапе	Региональный уровень – 5 -7 баллов; Муниципальный уровень – 2-4 балла; Школьный уровень - 1 балл. Не более 7 баллов.
		Воспитательная работа с учащимися в рамках функционала классного руководителя К8	Результативность участия в общешкольных учебно-воспитательных и развивающих мероприятиях (конкурсы, КТД (обязательно по плану работы школы)) Организация питания школьников Организация дежурства по школе и класса	0 - 3 балла.  0 – 5 баллов  0 – 3 балла
		Воспитательная работа с учащимися вне рамок функционала классного руководителя К9	Работа в осеннем, весеннем и летнем лагере; Работа на пришкольном УОУ; Подготовка к турслетам	0 – 5 баллов  0 – 3 балла  0 – 4 балла
2.	Обобщение и распространение передового	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления	За каждое мероприятие	Всероссийский уровень – 7 баллов;

	педагогического опыта.	на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. K10		Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл.
		Участие в профессиональных конкурсах K11		Всероссийский уровень – 10 баллов; Региональный уровень – 6 - 7 балла; Муниципальный уровень – 3 - 5 балла; Школьный уровень – 1 балл. Не более 10 баллов.
3.	Участие в методической, научно-исследовательской работе.	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий (утверждённых ПАО и пединститутами), применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, секциями кафедрами и др. K12	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы до 5 баллов
4.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету.	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры и пр. K13**	Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, факультативных занятий кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения,	На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) до 5 баллов.

			компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	
		Внеклассная работа по предмету K14	Предметная неделя, Проведение мероприятий по предмету	0 – 5 баллов
5.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре. K15	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) Срок действия удостоверения о прохождении курсов – 5 лет.	Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов Повышение квалификации – до 2 баллов; Профессиональная подготовка – до 2 баллов. Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов. Не более 5 баллов.
6.	Дополнительный (школьный критерий).	Результаты внутришкольного контроля со стороны администрации школы (качество подготовки к урокам, ведение школьной документации, высокий уровень проводимых уроков и т.д.). K16	Отсутствие замечаний: в ведении школьной документации в соответствии с нормативными требованиями, по своевременному заполнению электронного журнала, по своевременной сдаче отчетов администрации	0 - 7 баллов  0 – 5 баллов  0 – 5 баллов
		Образцовое содержание и развитие предметных кабинетов K17	Призовые места на школьном смотре кабинетов	1-3 места – 3 балла; 4–6 места – 2 балла; 7,8 места – 1 балл.
		Высокий уровень исполнительской и	Без замечаний	5 баллов

		этической дисциплины и культуры поведения. К18	
7.	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении.	Снижение заболеваемости обучающихся. Сохранение здоровья обучающихся. Правильное разъяснение родителям, обучающимся. К 19	0 – 3
8.	Обеспечение условий по сохранению жизни и здоровья обучающихся	Организация дежурства по школе и качество выполнения обязанностей дежурного учителя. К20	0-5
9.	Общественная работа	Участие в общественной жизни коллектива (выполнение общественных поручений, участие в выборных органах, активная жизненная позиция и т.д.). К21	0-3

\* - считать 1 раз в год в сентябре

\*\* - ежемесячные отчеты



**С Положением о стимулировании работников  
ознакомлен(а):**

Воробьева Л.А.	
Голубева И.Н.	
Воробьева М.В.	
Устинова Т.В.	
Лазарева Л.А.	
Семенова И.И.	
Перова М.А.	
Болховитина Е.И.	
Стрельцова Е.С.	
Кафанов В.А.	
Тимофеева М.В.	
Рукавицына Г.И.	
Гарантова Т.Т.	
Дружкова Т.С.	
Платова И.А.	
Андреева В.М.	
Железняк К.А.	
Данилочкина Е.В.	
Грибов Р.Н.	
Федосова А.В.	
Шитова К.А.	
Алиева Т.Г.	
Прохорова Л.А.	
Зозуля Л.И.	
Соловьева Г.А.	
Терешкина И.В.	
Романова Л.С.	
Балакина С.А.	
Устинов Д.Н.	
Терешкина Л.А.	
Осипов А.В.	
Хромова А.Е.	

**Расчет стимулирующей надбавки для заместителя директора школы по УВР, заместителя директора школы по ВР МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	Реализация программы «Одаренные дети» К 1	организация работы с выходом на результат Всероссийский уровень – 8 баллов Региональный уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень – 4 балла; Школьный уровень – 2 балла  0 - 8	27

**Расчет стимулирующей надбавки для заместителя директора школы по УВР, заместителя директора школы по ВР МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	Реализация программы «Одаренные дети» К 1	организация работы с выходом на результат Всероссийский уровень – 8 баллов Региональный уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень – 4 балла; Школьный уровень – 2 балла  0 - 8	27
		Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований разных уровней. К 2	Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень – 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла; 0 – 5	
		Высокие результаты	Региональный	

		методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях). К 3	уровень – 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл 0 – 3	
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений. К 4	Муниципальный уровень – 4 балла; Школьный уровень – 2 балла 0 – 4	
		Мониторинг эффективности ОП и его модернизация К 5	0 – 2	
		Разработка и реализация инновационных и экспериментальных проектов – 5 Выполнение программ углубленного и профильного обучения – 3 Участие в инновационной и экспериментальной деятельности с выходом на результат – 1 К 6	0 – 5	
2.	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав по образованию	0 – 1	6
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе). К 7	Региональный уровень – 3 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл 0 – 3	
		Работа с молодыми специалистами	0 – 2	

		К 8		
3.	Социальный критерий	Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах. К 9	0 – 1	37
		Организация различных форм внеклассной и внеурочной работы (в том числе олимпиады, конкурсы, предметные недели) К 10	Предметные мероприятия - 5 Досуговые мероприятия - 3  0 – 5 0 – 3	
		Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися. К 11	0 – 1	
		Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися К 12	0 - 2	
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля К 13	0 - 2	
		Работа с детьми девиантного поведения, снижение численности учащихся стоящих на внутришкольном учете К 14	0 – 4	
		Эффективность работы комиссии содействия семье и школе К 15	0 – 3	
		Систематическая, эффективная работа с семьями разных категорий К 16	0 – 3	
		Высокий уровень организации	0 – 8	

		каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков К 17		
		Занятость учащихся во внеурочное время (в том числе организация перемен) К 18	0 – 5	
4	Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. К 19	0 – 1	19
		Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) К 20	0 – 10	
		Качественная организация дежурства по школе К 21	0 – 5	
		Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального, регионального и муниципального уровней (ПНПО, педагог года) К 22	0 – 3	
5	Сохранение здоровья учащихся в учреждении.	Организация обеспечения учащихся горячим питанием К 23	0 – 1	10
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического	0 – 3	

		здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.) К 24		
		Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки К 25	0 – 3	
		Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся. К 26	0 – 3	
				99

**Расчет стимулирующей надбавки для завхоза МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности). К 1	0 – 8	85
		Обеспечение санитарно-гигиенических	0 – 8	



		условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) К 2		
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ К 3	0 – 10	
		Обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) К 4	0 – 6	
		Проведение генеральных уборок К 5	0 – 6	
		Организация качественного питания К 6	0 - 8	
		Своевременная доставка качественных продуктов питания К 7	0 - 6	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта. К 8	0 – 8	
		Обеспечение безопасных условий труда К 9	0 - 6	
		Своевременное и качественное ведение финансово-хозяйственной документации и отчетности К 10	0 - 6	
		Эстетические	0 – 6	

		условия, оформление школы, рекреаций, наличие ограждения и состояние пришкольной территории. К 11		
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок К 12	0 – 7	
2.	Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. К 13	0 – 2	15
		Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) К 14	0 – 10	
		Укомплектованность кадрами, их качественный состав К 15	0 – 3	
				100

**Расчет стимулирующих доплат для вспомогательного персонала,  
работников столовой, библиотекаря  
МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Высокое качество выполнения ремонтных работ К 1	0 – 6	
		Обеспечение комфортных санитарно	0 – 4	

		– бытовых условий (содержание гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) К 2		
		Проведение генеральных уборок. К 3	0 – 5	
		Соблюдение Сан ПиН К 4	0 – 4	
		Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями Сан ПиН. К 5	0 - 4	
		Качественная уборка помещений К 6	0 – 4	
		Соблюдение безопасных условий труда К 7	0 - 4	
		Организация качественного питания К 8	0 – 4	
		Выполнение норматива по суточным пробам К 9	0 – 4	
		Соблюдение температурного режима холодильного оборудования К10	0 – 4	
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок К 11	0 – 5	
		Высокая читательская активность участников ОП К 12	0 – 5	
		Пропаганда чтения как формы культурного досуга К 13	0 – 5	
		Проведение общешкольных и районных мероприятий К 14	0 – 5	
		Оформление тематических выставок К 15	0 – 5	
		Выполнение плана работы библиотекаря К 16	0 – 5	
		Исполнительская	0 – 8	

		дисциплина К 17		
		Образцовое ведение документации К 18	0 – 8	
		Отсутствие обоснованных обращений участников ОП по поводу конфликтных ситуаций. К 19	0 – 5	
		Внешняя оценка деятельности: К 22 без замечаний – 10 1-2 замечания – 5 3-4 замечания – 2	0 – 10	
				100